

Публичный отчет

руководителя Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» муниципального образования – городской округ г. Касимов за 2017-2018 учебный год

Цель публичного доклада – становление общественного диалога и развитие участия родителей и общественности в управлении образовательным учреждением.

Задача публичного доклада – предоставление достоверной информации о жизнедеятельности образовательного учреждения.

Предмет публичного доклада – анализ показателей, содержательно характеризующих жизнедеятельность образовательного учреждения.

1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Уважаемые родители, предоставляя вашему вниманию данный доклад, мы предлагаем обсудить актуальные вопросы нашей деятельности и определить дальнейшие шаги, направленные на достижение основной цели – обеспечение высокого качества обучения и воспитания ребенка-дошкольника, посещающего наш детский сад.

1. Общая характеристика образовательного учреждения.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №5» расположено в историческом центре города по адресу: г. Касимов, Школьный переулок дом 7, телефон 8(49131) 2-23-04. Детский сад функционирует в режиме пятидневной рабочей недели: понедельник – пятница с 7.00 часов утра до 19.00 часов вечера, выходной - суббота, воскресенье. Имеет все виды благоустройства. Функционирует с 1934 г.

Регламентирует свою образовательную деятельность на основе следующих нормативных документов:

- Лицензии на право ведения образовательной деятельности, выдана Министерством образования Рязанской области регистрационный №26-0544 от 22 декабря 2011 года, срок действия - бессрочная;
- Устава, зарегистрированного Межрайонной инспекцией ИФНС России №9 по Рязанской области 01 июня 2015 года;
- Закона «Об образовании» в РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ.
- Договора с Учредителем.

- И другие локальные акты, не противоречащие действующему законодательству Российской Федерации.

В детском саду функционируют 3 группы с общим количеством детей на 01.10.2018 г. - 52 чел. (55 чел. в 2017, 41 чел. в 2016 г)

- 2 группа раннего возраста (с 1 года 6 месяцев до 2 лет) – 16 детей
- 2 группа раннего возраста (с 2 лет до 2 лет 6 месяцев) – 17 детей
- I младшая группа (с 2 лет до 3) - 19 детей

Средняя посещаемость за 2017 г. составила - 30 чел. ,65,9 %
за 9 месяцев 2018 г. – 32 чел. или 65,8% .

Кадровый состав:

Численность кадрового педагогического состава: 7 человек.

- Первую квалификационную категорию имеют – 6 педагогов
- Соответствуют занимаемой должности- 1 музыкальный руководитель. Все педагоги имеют среднее специальное образование.
- Педагогический стаж от 10 до 20 лет имеют - 2 педагога,
от 20 до 30 – 4 свыше 30 лет – 1.

Созданы условия для повышения квалификации педагогических кадров. Все педагоги своевременно проходят курсовую подготовку, посещают городские методические объединения, участвуют в семинарах и педагогических советах, занимаются самообразованием: знакомятся с новинками педагогической литературы, изучают периодические издания по воспитанию и образованию дошкольников. Три сотрудника награждены Почетной грамотой Министерства образования Российской Федерации. Это - Балакина Н.В., Завьялова Е.В., Ялымова О.А

2. Цель и задачи ДОУ

Целью образовательной деятельности является создание условий для всестороннего гармоничного развития ребенка. Основными задачами детского сада являются:

- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;

-обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;

- воспитание в детях, с учетом возрастных категорий, любви к окружающей природе, Родине, семье;

- взаимодействие с семьями воспитанников для обеспечения их полноценного развития;

- оказание консультативной и методической помощи родителям воспитанников по вопросам воспитания обучения и развития детей

3. Структура управления учреждением.

Функции и полномочия Учредителя осуществляет администрация муниципального образования – городской округ город Касимов (далее – Учредитель) в лице управления образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов. Начальник управления образования администрации муниципального образования – городской округ город Касимов Ермакова Татьяна Викторовна.

Руководитель учреждения Балакина Надежда Владимировна, стаж работы 39лет, из них в должности руководителя данного учреждения с 12 мая 1983года.

В детском саду созданы следующие формы самоуправления:

*Общее собрание трудового коллектива

*Совет ДОУ;

* Педагогический совет;

* Родительский комитет;

Высшим органом самоуправления является общее собрание трудового коллектива.

4. Условия осуществления образовательного процесса.

С 1 сентября 2013 г. вступил в силу новый закон «Об образовании в Российской Федерации», в котором впервые дошкольное образование закреплено в качестве уровня общего образования. Такой подход сделал необходимой разработку федерального государственного стандарта дошкольного образования. С 01.01.2014 г. в

систему дошкольного образования вошёл Федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС ДО).

В соответствии ФГОС ДО одной из приоритетных задач работы коллектива является создания благоприятных условий развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром;

Детей в жизни окружает многообразие форм, красок и других свойств предметов, природа со всеми ее сенсорными признаками – многоцветьем, запахами, шумами. И конечно, каждый ребенок, даже без целенаправленного воспитания, так или иначе, воспринимает все это. Но если усвоение происходит стихийно, без разумного педагогического руководства взрослых, оно нередко оказывается поверхностным, неполноценным. Поэтому Главным направлением работы коллектива учреждения является сенсорное развитие детей раннего возраста, направленное на формирование полноценного восприятия окружающей действительности, которое служит основой познания мира, первой ступенью которого является чувственный опыт.

5. Формами работы педагогического коллектива стали:

- педагогические советы;
- консультации;
- медико – педагогические совещания.

6. Учебный план ДОУ.

Воспитательно-образовательная работа с детьми ведется на основе «Основной общеобразовательной программы МБДОУ «Детский сад №5», которая включает в себя следующие образовательные области: «Физическое развитие», «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Речевое развитие», «Художественно-эстетическое развитие» .

По действующему СанПиН 2.4.1.3049-13 продолжительность непосредственно образовательной деятельности для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет должна составлять не более 1,5 часа в неделю (игровая, музыкальная деятельность, общение, развитие движений), которая осуществляется в первую и вторую половину дня по 8-10 минут.

7. Результаты образовательной деятельности

Освоение ООП МБДОУ не сопровождается проведением промежуточной и итоговой аттестаций воспитанников. Оценка индивидуального развития детей проводится в ходе внутреннего мониторинга становления основных (ключевых) характеристик развития личности ребенка, результаты которого используются только для оптимизации образовательной работы с группой дошкольников и для решения задач индивидуализации развития и образования.

Основным механизмом оценки является фиксация показателей развития воспитанника, посредством наблюдения два раза в год: сентябрь, май. Фиксация показателей развития выражается в словесной (опосредованной) форме:

- не сформирован (0);
- находится в стадии формирования (1);
- сформирован (2).

Данные мониторинга отразили динамику становления основных (ключевых) характеристик, которые развиваются у детей на протяжении всей образовательной деятельности. Динамика развития основных (ключевых) характеристик в 2017/2018 учебном году имеет прогрессивный характер. Так, у всех возрастных групп показатели большей частью сформированы. Наиболее высокие результаты дети показали в следующих образовательных областях: «Социально-коммуникативное развитие», «Физическое развитие», «Познавательное развитие». Меньше всего динамика заметна в овладении необходимыми умениями и навыками по такой образовательной области, как «Речевое развитие», «Художественно-эстетическое развитие». Предполагаемая причина: у 30% детей к 3 годам отмечалась задержка в речевом развитии, а также низкий уровень художественно творческого развития имеют дети часто и длительно болеющие. Родители не используют краски и пластилин в совместной и самостоятельной деятельности с детьми дома

Мониторинг освоения детьми вариативной части программы

№	Показатели	Большинство показателей не соответствует	Отдельные показатели не соответствуют возрасту	Все показатели соответствуют возрасту %
---	------------	------------------------------------------	------------------------------------------------	-----------------------------------------

		возрасту %	%	
1	Группа здоровья	3 гр. Здоровья 2 - чел	2 гр. здоровья- чел. 40	1 гр. здоровья - 10 -чел
2	Антропометрические показатели	0%	9%	91%
3	Овладение основными движениями	—	4 %	96%
4	Проявление заинтересованного участия в проведении физкультурных досугов	1%	15%	84%
5	Проявление желания играть в подвижные игры	3%	18%	79%
6	Проявление потребности в двигательной активности	2%	4%	94%
7	Проявление положительного отношения к закаливающим процедурам	16%	31%	53%
8	Эмоционально отзывчив на музыкотерапию	1%	6%	93%

Сделаны выводы, что для получения динамики успешности педагогических взаимодействий необходимо более тщательно выделять детей, которые нуждаются в особом внимании педагога и в отношении которых необходимо скорректировать, изменить способы взаимодействия (более тщательно разрабатывать индивидуальный маршрут).

Результаты оценки будут использоваться для принятия обоснованных управленческих решений, направленных на повышение эффективности педагогических действий в 2018/2019 учебном году

В текущем году на базе нашего учреждения было проведено значимое, для нас, мероприятие - городское методическое объединение для воспитателей детских садов на тему «Развитие речи и творческих способностей детей раннего возраста через театрализованную деятельность»

8. Сохранение и укрепление здоровья детей.

Медицинское обслуживание осуществляется специально закрепленным медицинским работником ГБУ РО «Касимовская центральная районная больница» Потухиной Валентиной Алексеевной и педиатром Киркиной Галиной Ивановной, которые, наряду с администрацией и педагогическими работниками ДОУ, несут ответственность за здоровье и физическое развитие воспитанников, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания. В МБДОУ «Д/С №5» функционирует медицинский кабинет, оборудованный в соответствии с САНПиН. Оздоровительная работа включает в себя комплекс профилактических мероприятий (закаливание в сочетании с гимнастикой). В работе используются следующие оздоровительные технологии:

- Утренняя гимнастика и дыхательная гимнастика после сна;
- Обширное умывание и обливание ног (в летнее время);
- Точечный массаж биологически активных точек в течение дня;
- Физкультминутки и минутки релаксации.

9. Режим безопасного пребывания воспитанников

С целью безопасного пребывания воспитанников в ДОУ:

- установлена кнопка тревожной сигнализации
- установлена автоматическая пожарная сигнализация
- охрана объекта в ночное время и выходные дни осуществляется сторожами;
- в ДОУ разработан Паспорт безопасности;
- Паспорт дорожной безопасности образовательного учреждения

- Составлена смета на установку видеонаблюдения

В 2018 г. установлены новые металлические ворота с домофоном.

10. Организация питания.

Вопросами организации питания в учреждении занимаются: руководитель учреждения, медицинская сестра, завхоз, повар.

В ДОУ осуществляется четырехразовое, сбалансированное питание детей в соответствии с требованиями СанПиНов и примерным десятидневным меню. В рацион питания включаются все продукты необходимые для полноценной жизнедеятельности ребенка. Проводится витаминизация 3 блюда аскорбиновой кислотой. В детском саду сформирована система контроля за организацией питания детей. Контроль за качеством питания, закладкой продуктов, их кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильность хранения и соблюдением сроков реализации продуктов, подсчет калорийности потребляемой пищи осуществляется медицинской сестрой ДОУ.

11. Социальная активность и партнерство. Для проведения плодотворной профилактической работы с семьями различного социального статуса (семьями СОП, «группы риска»); расширения области развития творческих способностей воспитанников, расширения зоны ближайшего развития и представления у детей, повышения престижа образовательного учреждения ДОУ тесно взаимодействует со следующими социальными институтами:

- МОУ «ЦПМСС «Доверие»,
- МУК «Касимовский краеведческий музей»
- МОУ «СОШ №1»
- Дом детского творчества

12. Финансовые ресурсы ДОУ и их использование Учреждение финансируется из 2х источников: финансирование административного и педагогического персонала осуществляется из регионального бюджета, младшего обслуживающего персонала из муниципального бюджета. В 2018 г. для обогащения предметно-развивающей среды в группах был приобретен из региональных средств диван мягкий детский стоимостью 5000 руб.

Внебюджетные средства складываются из родительской платы и благотворительных пожертвований. Бюджетное финансирование включает в себя все расходы учреждения:

- заработную плату сотрудников,
- коммунальные услуги и услуги связи,
- услуги по содержанию зданий,
- приобретение основных средств и материальных ценностей,
- прочие расходы.

Размер платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми в организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования составляет 70 (семьдесят) руб.00коп. в день, в том числе за питание 63 руб.70 коп. (в зависимости от количества дней фактического посещения ребенком МБДОУ) и 6 руб. 30 коп. на хозяйственно-бытовое обслуживание детей, обеспечение соблюдения ими гигиены и режима дня (в зависимости от количества дней фактического посещения ребенком МБДОУ)

Одна из первостепенных задач руководителя – обеспечить безопасные условия жизнедеятельности учреждения. Для этого в учреждении проведены следующие мероприятия в рамках подготовки к новому учебному году:

1. Ремонтные работы:

- установка ограждения на хоз. дворе.
- замена кровельного покрытия на беседке группы №2
- ремонт и покраска фасада
- изготовление и покраска оборудования на участках.
- косметический ремонт на пищеблоке
- покраска снаружи оконных рам и наличников
- сделан отлив у стен прачечной
- частичный ремонт асфальтового покрытия

Положительными результатами работы МБДОУ в учебном году стало следующее:

- укомплектованность детьми в 2018-2019 учебном году составила 100%,

- учреждение обеспечено педагогическими кадрами и обслуживающим персоналом на 100%;

- на базе детского сада создано безопасное образовательное пространство, что свидетельствует об отсутствии в течение года случаев травматизма.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №5» Н.В.Балакина

Председатель Управляющего совета ДОУ О.И.Ильичева